

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора
от 28.12.2015 № 1018
(в ред. приказа
от 27.06.2016 № 419)

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Воронежского государственного медицинского университета
им. Н.Н. Бурденко

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, приказами Минздравсоцразвития России № 818 от 29.12.2007 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях», № 822 от 29.12.2007 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях», № 217н от 05.05.2008 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», № 247н от 29.05.2008 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», № 248н от 29.05.2008 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих», № 526 от 06.08.2007 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», № 305н от 03.07.2008 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок», а также другими федеральными законами и нормативными актами.

1.2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников Университета за счет средств федерального бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнем, утвержденным Министерством здравоохранения Российской Федерации.

1.3. Положение по оплате труда принимается ученым советом Университета и утверждается приказом ректора по согласованию с органом первичной профсоюзной организации Университета.

1.4. Месячная заработная плата работника Университета, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия и определения:

профессиональные квалификационные группы (ПКГ) – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических

условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

минимальный оклад работника - фиксированный размер оплаты труда работника, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящих в соответствующую ПКГ, без повышающего коэффициента, а также без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц с повышающим коэффициентом, но без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

выплаты компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению;

выплаты стимулирующего характера – выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников учреждений с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

1.6. Системы оплаты труда в Университета устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда работников Университета.

2.1.1. Фонд оплаты труда работников Университета формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, а также средств, поступивших от оказания услуг по обязательному медицинскому страхованию.

По результатам выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) Университету могут предоставляться субсидии из федерального бюджета на осуществление выплат стимулирующего характера в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации.

2.1.2. Университет в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры должностных окладов всех категорий работников, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

2.1.3. Размеры должностных окладов работников устанавливаются по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы. Размеры должностных окладов работников определяются путем умножения минимального размера оклада по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

2.1.4. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, Университет самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней.

2.1.5. Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставка) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание Университета по квалификационным уровням ПКГ. Указанные должности должны соответствовать уставным целям Университета и

содержаться в соответствии с разделами единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.1.6. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

2.1.7. В тех случаях, когда возможно определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемой работниками для реализации уставных целей Университета без привязки к конкретной должности, возможно установление повышающих коэффициентов по перечню конкретных видов работ. При этом перечни видов работ должны первоначально быть распределены по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

2.1.8. Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.1.9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

2.1.10. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.1.11. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

2.1.12. Каждому работнику Университета может быть установлен персональный повышающий коэффициент. Выплата по персональному повышающему коэффициенту осуществляется из бюджетных средств и (или) средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Ректор имеет право самостоятельно или по представлению руководителей управлений снижать размер или лишать работника персонального повышающего коэффициента при ухудшении показателей работы, снижении эффективности и результативности труда конкретного работника, в том числе по следующим основаниям:

- неисполнение обязанностей, возложенных должностной инструкцией;
- нарушение трудовой, финансовой дисциплины;
- предоставление недостоверной информации;
- невыполнение правил по охране труда, технике безопасности, санитарно-эпидемиологического режима;
- нарушение правил внутреннего распорядка;
- несоблюдении конфиденциальности, нарушение врачебной, служебной или государственной тайны;
- иных случаях.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором Университета персонально в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу.

2.1.13. С учетом условий труда работникам Университета устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения и иными локальными нормативными актами.

2.1.14. Работникам Университета могут устанавливаться стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 4 настоящего Положения и иными локальными нормативными актами.

2.2. Порядок и условия оплаты труда профессорско-преподавательского состава (преподаватели высшего образования и дополнительного профессионального образования).

2.2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава определена в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

2.2.2. Минимальный размер оклада и повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются профессорско-преподавательскому составу в размерах согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Размеры повышающих коэффициентов учитывают наличие ученой степени, ученого звания (доцент, профессор), выполнение лечебной работы.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 5,0.

Работники из числа профессорско-преподавательского состава могут выполнять педагогическую работу на условиях почасовой оплаты труда в объеме, установленном действующим законодательством, что не считается совместительством. Размер ставок почасовой оплаты определяется Университетом самостоятельно, с учетом установленной квалификации. Размер ставок почасовой оплаты утверждается приказом по Университету.

2.3. Порядок и условия оплаты труда административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала.

2.3.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала установлена в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

2.3.2. Минимальный размер оклада по профессиональной квалификационной группе должностей административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала и повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются в размерах согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

2.3.3. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 5,0.

2.4. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений.

2.4.1. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений установлена в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

2.4.2. Минимальный размер оклада и повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности руководителей структурных подразделений устанавливаются в размерах согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

2.4.3. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений Университета устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителей структурных подразделений.

2.4.4. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 5,0.

2.5. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников.

2.5.1. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских работников определены в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников».

2.5.2. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских работников и повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются в размерах согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

2.5.3. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 5,0.

2.5.4. Распределение средств фонда оплаты труда за оказанные платные медицинские услуги населению осуществляется в соответствии с приложением 4.1. настоящего Положения и приказами ректора.

2.6. Порядок и условия оплаты труда работников сферы научных исследований и разработок.

2.6.1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок определены в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок».

2.6.2. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей и повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются в размерах согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

2.6.3. Размеры повышающих коэффициентов учитывают наличие ученого звания (доцент, профессор) и ученой степени.

2.6.4. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 5,0.

2.7. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих.

2.7.1. Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих определены в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

2.7.2. Минимальные размеры окладов и повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности определяются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.7.3. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 5,0.

2.8. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

2.8.1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, определены в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

2.8.2. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей рабочих и повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются в размерах согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

2.8.3. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 5,0.

2.9. Порядок и условия оплаты труда работников библиотеки, музея.

2.9.1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников библиотеки, музея определены в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от

31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

2.9.2. Минимальные размеры окладов и повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются в размерах согласно приложению № 8 к настоящему Положению.

2.9.3. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 5,0.

2.10. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников (кроме преподавателей высшего образования и дополнительного профессионального образования).

2.10.1. Профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников определены в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2.10.2. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования) и повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются в размерах согласно приложению № 9 к настоящему Положению.

2.10.3. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 5,0.

2.11. Порядок и условия оплаты труда работников физической культуры и спорта.

2.11.1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта определены в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 27.02.2012 N 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

2.11.2. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта и повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются в размерах согласно приложению № 10 к настоящему Положению.

2.11.3. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 5,0.

2.12. Условия оплаты труда ректора, проректоров и главного бухгалтера.

2.12.1. Размер должностного оклада ректора Университета определяется в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 8 апреля 2008г. № 167н «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

2.12.2. Должностные оклады проректоров и главного бухгалтера Университета устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада ректора.

2.12.3. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, в том числе премии, устанавливает ректору Министерством здравоохранения Российской Федерации.

2.12.4. Премирование ректора осуществляет Министерством здравоохранения Российской Федерации с учетом результатов деятельности Университета в соответствии критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Университета, за счет лимитов бюджетных обязательств, централизованных Министерством здравоохранения Российской Федерации на эти цели.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 г. № 822, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к минимальным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

3.3. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному окладу по соответствующим квалификационным уровням ПКГ, без учета повышающих коэффициентов.

3.4. В Университете устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными или иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3.5. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 года № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера» в целях поощрения работников за выполненную работу в Университете устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ, за выполнение особо важных и срочных работ;

- за стаж непрерывной работы в Университете;

- премии по итогам работы.

4.2. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к минимальным окладам работников по соответствующим ПКГ или в абсолютных размерах.

4.3. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному окладу работника по соответствующим ПКГ.

4.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению ректора в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Университета, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Университетом на оплату труда работников.

4.5. При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера учитывается: успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Университета;

- участие в определенный период в выполнении особо важных работ и мероприятий;

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Университета среди населения;

- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;

- иное.

4.6. Количественные и качественные показатели для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся, устанавливаются в коллективном договоре и в Положении о стимулирующих выплатах.

4.7. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы (премия) может определяться как в процентах к минимальному окладу работника по соответствующим ПКГ, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Штатное расписание Университета ежегодно утверждается ректором.

5.2. Штатное расписание Университета включает в себя все должности служащих, профессии рабочих Университета.

Численный состав работников Университета должен быть достаточным для гарантированного выполнения ее функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

В Университете предусматриваются должности профессорско-преподавательского состава, научных работников, медицинских работников, инженерно-технического, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, научно-вспомогательного, прочего обслуживающего персонала.

Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям Университета в соответствии с уставом Университета.

Количество штатных единиц профессорско-преподавательского состава формируется в соответствии со структурой Университета в зависимости от годовой учебной нагрузки с учетом норм рабочего времени и с учетом установленного соотношения численности обучающихся, приходящихся на одного преподавателя.

5.3. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда ректор несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

5.4. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств ректор вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

5.5. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим положением, устанавливаются ректором самостоятельно.

5.6. С гражданами, как состоящими в штате Университета, так и не состоящими, могут быть заключены договоры гражданско-правового характера.

Договоры гражданско-правового характера могут заключаться на любые виды работ (услуг), не противоречащие основной деятельности и Уставу Университета: учебная, учебно-методическая, методическая деятельность; проектная, научно-исследовательская, конструкторская деятельность; ремонтные, строительные работы, оформительские работы, редакционно-издательская деятельность, консультационные и другие виды услуг.

Принято решением ученого совета университета от 24.12.2015 (протокол № 6).